इंडिया इंफ्रास्ट्रक्चर फाइनेंस कंपनी लिमिटेड
(भारत सरकार का उपक्रम)
पंजीकृत कार्यालय: प्लेट A और B, 5वीं मंज़िल, ऑफिस ब्लॉक 2, एनबीसीसी टावर्स, पूर्व किदवई नगर, नई दिल्ली-110 023
सीआईएन: U67190DL2006GOI144520

विज्ञापन संख्या: आईआईएफसीएल/एचसीएमडी/सीसीओएम/2026-27/07 **दिनांक: 12.06.2026**

मुख्य अनुपालन अधिकारी (सीसीओएम) के पद के लिए भर्ती

इंडिया इंफ्रास्ट्रक्चर फाइनेंस कंपनी लिमिटेड (आईआईएफसीएल) भारत सरकार की एक पूर्ण स्वामित्व वाली कंपनी है, जिसे 2006 में व्यवहार्य बुनियादी ढांचा परियोजना को लंबी अवधि की वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए स्थापित किया गया था। लंबी अवधि के लिए ऋण देने वाली संस्था के तौर पर, आईआईएफसीएल पात्र बुनियादी ढाँचा उप-क्षेत्र और उत्पाद की पेशकश के मामले में सबसे विविध सार्वजनिक क्षेत्र बुनियादी ढाँचा ऋणदाताओ में से एक है। इसे भारत सरकार द्वारा 'बुनियादी ढाँचे के उप-क्षेत्रों की एकीकृत मास्टर सूची' में अधिसूचित सभी बुनियादी ढाँचा उप-क्षेत्रों में ग्रीनफील्ड और ब्राउनफील्ड दोनों तरह के परियोजनाओं को वित्त पोषित करने का अधिकार है। इनमें मुख्य रूप से परिवहन, ऊर्जा, जल, स्वच्छता, संचार, सामाजिक और वाणिज्यिक अवसंरचना शामिल हैं।

आईआईएफसीएल ऐसे ऊर्जावान, अनुभवी और उत्साही पेशेवरों की तलाश करता है, जिनमें उत्साह और प्रतिबद्धदता हो और राष्ट्र की अर्थव्यवस्था की रीढ़ बनने में योगदान देने में इच्छुक हों। आईआईएफसीएल एक भविष्योन्मुखी संगठन है जो नवोन्मेषी कार्य संस्कृति को बढ़ावा देता है और कर्मचारियों को उनके सर्वांगीण विकास के लिए विविध अवसर प्रदान करता है।

आईआईएफसीएल संविदा आधार पर मुख्य अनुपालन अधिकारी (सीसीओएम) के पद के लिए आवेदन आमंत्रित करता है।

नौकरी का विवरण

मुख्य अनुपालन अधिकारी (सीसीओएम)

पद का प्रकार	संविदा के आधार पर (पूर्णकालिक)
पदों की संख्या	01 (एक)
नियुक्ति का स्थान	नई दिल्ली। हालाँकि, आईआईएफसीएल के पास भारत या विदेश में कहीं भी, सेवा के दौरान किसी भी समय नियुक्ति का स्थान परिवर्तन करने का अधिकार सुरक्षित है।

संविदा की अवधि	शुरुआत में कॉन्ट्रैक्ट की अवधि 05 (पांच) साल होगी, जिसे एक बार में 02 (दो) साल के लिए बढ़ाया जा सकता है। इसके बाद, हर दो साल की अवधि पूरी होने पर, IIFCL अपनी मर्ज़ी से - संगठन की ज़रूरतों और कर्मचारी के संतोषजनक प्रदर्शन के आधार पर - इसे आगे बढ़ा सकता है। हालाँकि, यह विस्तार कुल 10 साल की सेवा या कर्मचारी के 60 साल की उम्र तक पहुँचने तक ही सीमित होगा (इनमें से जो भी पहले हो)। कॉन्ट्रैक्ट को किसी भी पक्ष की ओर से 3 महीने का नोटिस देकर या उसके बदले मुआवज़ा देकर खत्म किया जा सकता है।
पदानुक्रम/रिपोर्टिंग	इस पद को आईआईएफसीएल के वरिष्ठ प्रबंधन का हिस्सा माना जाएगा और इसमें प्रबंध निदेशक (एमडी) / पूर्णकालिक निदेशक (डबल्यूटीडी) को रिपोर्ट करना होगा।
वेतन	CTC के आधार पर ₹4.50 लाख प्रति माह तक का एकमुश्त (all-inclusive) वेतन दिया जाएगा। मौजूदा CTC में हर साल 4% की बढ़ोतरी की जाएगी। इसके अलावा, IIFCL की मौजूदा पॉलिसी के अनुसार इंसेंटिव भी दिया जाएगा। उम्मीदवार IIFCL की कर्मचारी कल्याण योजनाओं (Staff Welfare Schemes) के दायरे में भी आएगा, जो समय-समय पर लागू होती हैं।
संकेतात्मक मुख्य जिम्मेदारियाँ	सीसीओएम, आईआईएफसीएल और नियामक / पर्यवेक्षक के मध्य संपर्क का मुख्य केंद्र होगा। साथ ही, यह परिचालन विभागों के कर्मचारियों के लिए विभिन्न नियामक और वैधानिक दिशानिर्देश के बारे में स्पष्टीकरण या व्याख्या पाने के लिए एक संदर्भ बिंदु के रूप में काम करेगा। उन्हें बैंकिंग/एनबीएफसी क्षेत्र और जोखिम प्रबंधन के तरीकों की अच्छी समझ होनी चाहिए, साथ ही नियमों, कानूनी आवश्यकताओं का ज्ञान, और पर्यवेक्षण संबंधी अपेक्षाएं के प्रति समझ होनी चाहिए। मुख्य ज़िम्मेदारियों में शामिल हैं: □ बोर्ड और वरिष्ठ प्रबंधन को अनुपालन नीति, अनुपालन नियमावली, आंतरिक आचार संहिता आदि के लागू होने की निगरानी में सहायता करना। □ आईआईएफसीएल द्वारा शुरू की गयी नयी व्यवसाय पहलों सहित संगठन में अनुपालन जोखिम के स्तर की पहचान करना। □ आईआईएफसीएल में नियमों के पालन पर केंद्रित संस्कृति विकसित करना और उसे बढ़ावा देना। □ आरबीआई और अन्य नियामक/सांविधिक निकायों द्वारा दिए गए सभी नियामक/पर्यवेक्षी निर्देशों का तय समय में, अक्षरशः और भावना के अनुरूप सख्ती से पालन सुनिश्चित करना। □ मापने योग्य अनुपालन परीक्षण विकसित करना और शीर्ष प्रबंधन को रिपोर्ट करना।

	- अनुपालन जोखिम की पहचान करना, उनका आकलन, निगरानी और प्रबंधन करना, तथा संगठन में अनुपालन में विफलता के मामलों को मण्डल (बोर्ड) के समक्ष रखना। - आईआईएफसीएल के अनुपालन नीति की समय-समय पर समीक्षा करना और उसे अद्यतन करना। - नियम और कानूनों के अनुरूप 'नो योर कस्टमर' (केवाईसी), सीएफ़टी, और 'एंटी मनी लॉन्ड्रिंग' (एएमएल) ढांचे को मज़बूत करना। - संगठन के ज़रूरत अनुसार सौंपा गया कोई अन्य कार्य। प्रबंधन अपनी इच्छा से गैर-व्यावसायिक क्षेत्रों में कोई भी अतिरिक्त भूमिका सौंप सकता है जिसे कि वह उचित समझे।
पात्रता मापदंड	
आयु	अधिकतम 55 वर्ष
शैक्षिक योग्यताएँ	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से परास्नातक/ एमबीए / पीजीडीएम / चार्टर्ड अकाउंटेंट उत्तीर्ण (सीए) / कंपनी सचिव (सीएस) / चार्टर्ड वित्तीय विश्लेषक (सीएफए) / वित्तीय जोखिम प्रबंधन (एफआरएम) (जैसा लागू हो)। अनुपालन से संबंधित कोई भी व्यावसायिक प्रमाणन /पाठ्यक्रम से अतिरिक्त लाभ होगा।
योग्यता के उपरांत कार्य अनुभव की अपेक्षाएँ	अनुसूचित वाणिज्यिक बैंकों / अखिल भारतीय वित्तीय संस्थानों / आरबीआई / इंश्योरेंस कंपनियों / गैर-बैंकिंग वित्तीय कंपनियों (एनबीएफसी) और अन्य सार्वजनिक / निजी क्षेत्र संगठनों में कम से कम 22 साल का अनुभव, जिसमें से कम से कम 12 साल का अनुभव अनुपालन / लेखा / निरीक्षण / लेखा-कर्म/ जोखिम प्रबंधन या संबंधित क्षेत्रों में होना चाहिए। आरबीआई/एसईबीआई (सेबी) द्वारा विनियमित इकाई के साथ अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।
सतर्कता संबंधी अपेक्षाएँ	सीसीओएम का ट्रैक रिकॉर्ड साफ़-सुथरा और बेदाग़ ईमानदार होना चाहिए, और उन्हें नियामक के "योग्य और उपयुक्त" (फिट एंड प्रॉपर) मानदंडों का पालन करना चाहिए। आवेदक के ख़िलाफ़ कोई भी जांच संबंधी (सतर्कता) मामला या अनुशासनात्मक कार्रवाई लंबित नहीं होनी चाहिए, और न ही आरबीआई/एसईबीआई (सेबी) जैसे नियामक की ओर से कोई प्रतिकूल टिप्पणी होनी चाहिए। चरित्र प्रमाण पत्र /सतर्कता प्रमाण पत्र जमा करना अनिवार्य होगा।

सामान्य शर्तें

(क) पात्रता मानदंड तय करने के लिए कट-ऑफ तारीख 31 मई, 2026 है।

(ख) आवेदक को भारत का नागरिक होना चाहिए।

(ग) ऊपर बताए गए ग्रेड स्तर पर काम करने का अनुभव या तो अभी होना चाहिए या - अगर आवेदक बेरोजगार है - तो पिछली नौकरी में होना चाहिए।

(घ) सभी पात्रता मानदंड यूजीसी/एआईसीटीई/एआईयू (भारत सरकार) द्वारा मान्यता प्राप्त होनी चाहिए।

(ङ) छुट्टी की पात्रता मौजूदा दिशानिर्देशों/नियमों के अनुसार होगी।

(च) ऊपर बताई गई पात्रता मानदंड के अलावा, अगर किसी आवेदक के पास कोई अतिरिक्त संबंधित पात्रता है, तो उसे अतिरिक्त वेटेज दिया जा सकता है।

(छ) जो आवेदक अभी निजी क्षेत्रों के बैंकों/एनबीएफसी और अन्य संस्थानों में काम कर रहे हैं, उन्हें यह साफ तौर पर बताना होगा कि उनकी मौजूदा संस्था में उनका पद और स्तर ऊपर बताए गए पद और स्तर के बराबर या उससे ऊपर है। इन उम्मीदवारों को किसी खास पद के लिए अपनी योग्यता साबित करने के लिए अपनी मौजूदा नौकरी के संगठन का ढांचा और वेतनमान की एक प्रति (जिस पर आवेदक के हस्ताक्षर हों) जमा करनी होगी; ऐसा न करने पर आवेदन पर विचार नहीं किया जाएगा।

(ज) आईआईएफसीएल के पास न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता और/या न्यूनतम कार्य अनुभव के लिए योग्यता मानदंडों को बढ़ाने/बदलने का अधिकार है और इस संबंध में आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम होगा।

(झ) **वरिष्ठता** : आवेदक को समान नियमित ग्रेड वाले किसी अन्य अधिकारी के मुकाबले वरिष्ठता का कोई अधिकार नहीं है।

(ञ) **सुधार** : कृपया ध्यान दें कि ऊपर दिए गए विज्ञापन के संबंध में यदि कोई सुधार जारी किया जाता है, तो वह केवल आईआईएफसीएल की वेबसाइट www.iifcl.in पर ही प्रकाशित किया जाएगा। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अपने हित में अद्यतन के लिए आईआईएफसीएल की वेबसाइट नियमित रूप से देखते रहें।

(ट) यदि भर्ती के किसी भी चरण में यह पाया जाता है कि कोई आवेदक पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है और/या उसने कोई गलत/भ्रामक जानकारी/गलत बयानी/प्रमाणपत्र/दस्तावेज दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद भी इनमें से कोई कमी पाई

जाती है, तो उसकी सेवाएँ समाप्त की जा सकती हैं। नियुक्ति हेतु जारी किया गया कोई भी प्रस्ताव रद्द माना जाएगा।

(ठ) आईआईएफसीएल को बिना कोई कारण बताए किसी भी चरण में किसी भी आवेदन/उम्मीदवारी को अस्वीकार करने का अधिकार है और आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।

(ड) आईआईएफसीएल को किसी भी चरण में बिना कोई कारण बताए चयन प्रक्रिया/विज्ञापन को पूरी तरह या आंशिक रूप से अस्वीकृत/रद्द करने का अधिकार है और इस संबंध में आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम होगा।

(ढ) आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे अपने हित में भर्ती प्रक्रिया से संबंधित अद्यतन (अपडेट) के लिए नियमित रूप से आईआईएफसीएल की वेबसाइट देखते रहें।

(ण) किसी भी रूप में पैरवी करने पर अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।

(त) चयन पूरी तरह से आईआईएफसीएल की चयन समिति के विवेक पर निर्भर करेगा, और उनका निर्णय उम्मीदवारों के लिए अंतिम और बाध्यकारी होगा।

(थ) इस विज्ञापन से उत्पन्न होने वाला कोई भी विवाद नई दिल्ली स्थित न्यायालयों के अधिकार क्षेत्र के अधीन होगा।

चयन प्रक्रिया :

i. केवल पात्रता के नियमों को पूरा करने से ही कोई आवेदक चयन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने का हकदार नहीं हो जाता। चयन प्रक्रिया आवेदनों की शुरुआती स्क्रीनिंग के माध्यम से की जाएगी। आईआईएफसीएल के पास यह अधिकार है कि वह शुरुआती स्क्रीनिंग/ चयनित सूची (शॉर्ट लिस्टिंग) के बाद (आवेदक की योग्यता, अनुभव, उपयुक्तता आदि के आधार पर) साक्षात्कार प्रक्रिया के लिए केवल ज़रूरी संख्या में आवेदकों को बुलाए। आईआईएफसीएल का फ़ैसला अंतिम और सभी पर लागू होगा।

ii. आवेदक यह निश्चित कर लें कि कार्य के अनुभव, उम्र, शिक्षा-योग्यता आदि के बारे में उन्होंने जो जानकारी भरी है, वह सही है। अगर दी गई कोई भी जानकारी गलत पाई जाती है, तो उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है और इस मामले में किसी भी तरह की दलील या अपील पर विचार नहीं किया जाएगा। ऐसी जानकारी के आधार पर की गई किसी भी नियुक्ति को बिना कोई कारण बताए रद्द किया जा सकता है।

iii. ऊपर बताए गए पद के लिए इच्छुक योग्य उम्मीदवारों के आवेदन, नीचे दिए गए दस्तावेजों के साथ विधिवत स्व-प्रमाणित करके भेजे जाने चाहिए:

- तय किए गए प्रारूप (फॉर्मेट) (साथ में दिया गया है) में ईमेल आईडी/मोबाइल नंबर के साथ आवेदन पत्र।
- पिछले पाँच वर्षों की रिपोर्ट (एपीएआर/ सीआर डॉसियर)।
- सत्यनिष्ठा प्रमाणपत्र ।
- शासकीय प्राधिकार द्वारा जारी पहचान का साक्ष्य (आधार, पैन वगैरह)।
- जन्म तिथि का साक्ष्य ।
- व्यक्ति-वृत्त (बायोडाटा)।
- आवेदक के मौजूदा/पिछले काम के दौरान किए गए अहम योगदान और इस पद के लिए उनकी उपयुक्तता के बारे में एक लेख।
- आवेदन पत्र में किए गए दावों के समर्थन में दस्तावेज़।

  अधूरे दस्तावेजों और/या तय प्रारूप (फॉर्मेट) में न होने पर बिना कोई कारण बताए अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।

iv. **सरकारी विभागों/पीएसयू/स्वायत्त संस्थानों/अन्य सरकारी निकायों में काम कर रहे आवेदकों के लिए**: सतर्कता मंज़ूरी, जिसमें यह प्रमाण पत्र भी शामिल हो कि मौजूदा/पिछले नियोक्ता की ओर से आवेदक के ख़िलाफ़ कोई अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्रवाई लंबित नहीं है और न ही ऐसी कोई कार्रवाई शुरू करने पर विचार किया जा रहा है।

या

अन्य उम्मीदवारों के लिए: विधिवत नोटरी प्रमाणित स्व-शपथ पत्र, जिसमें यह पुष्टि की गई हो कि मौजूदा/पिछले नियोक्ता की ओर से आवेदक के ख़िलाफ़ कोई अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्रवाई लंबित नहीं है और न ही ऐसी कोई कार्रवाई शुरू करने पर विचार किया जा रहा है।

v. योग्य आवेदक निर्धारित प्रारूप में अपना आवेदन भर सकते हैं और उसे recruitment@iifcl.in पर ईमेल कर सकते हैं। साथ ही, उन्हें भरे हुए मूल आवेदन पत्र और संबंधित प्रमाणित दस्तावेजों को डाक द्वारा निम्न पते पर भेजना होगा:

विभागाध्यक्ष (एचओडी) – एचसीएमडी,
इंडिया इंफ्रास्ट्रक्चर फाइनेंस कंपनी लिमिटेड,
5वीं मंज़िल, ऑफिस ब्लॉक 2, प्लेट A और B,
एनबीसीसी टॉवर, पूर्व किदवई नगर,
नई दिल्ली – 110023

आवेदन वाले बंद लिफ़ाफ़े पर: **“मुख्य अनुपालन अधिकारी (सीसीओएम) के पद के लिए आवेदन”** स्पष्ट रूप से लिखा होना चाहिए। आवेदन का कोई अन्य तरीका स्वीकार नहीं किया जाएगा। यदि आवेदन तय प्रारूप में नहीं है, या उस पर आवेदक के वास्तविक हस्ताक्षर नहीं हैं, या वह किसी भी तरह से अधूरा है, तो उस पर विचार नहीं किया जाएगा और उसे अस्वीकार कर दिया जाएगा।

vi. **आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि**: ऊपर बताए गए सभी संबंधित प्रमाणित दस्तावेज़ के साथ भरा हुआ आवेदन पत्र आईआईएफसीएल कार्यालय में दिनांक 10 जुलाई 2026 या उससे पहले पहुँच जाना चाहिए। निर्धारित तिथि के बाद प्राप्त आवेदन अस्वीकार कर दिए जाएँगे और इस बारे में आवेदक को कोई सूचना नहीं भेजी जाएगी।